



**LE PARCOURS
D'INTÉGRATION
RÉPUBLICAINE**



tremplin



Réussir l'intégration des étrangers par l'emploi

30 actions





Introduction

Le 5 juin 2018, le Comité interministériel à l'intégration (C2I) plaçait l'insertion professionnelle au cœur de la politique d'intégration. En effet, l'accès à l'emploi est déterminant pour permettre à l'étranger primo-arrivant d'être rapidement autonome mais aussi de nouer de nouvelles relations sociales. C'est pourquoi des dispositifs d'accompagnement adaptés et personnalisés ont été structurés ou soutenus en mobilisant le plus largement possible les acteurs de la formation et de l'insertion professionnelle.

Cette priorité se décline notamment par le soutien apporté par le ministère de l'intérieur à différentes initiatives nationales ou plus locales. Celles-ci s'adressent aux étrangers primo-arrivants (étrangers en situation régulière arrivés en France depuis moins de 5 ans, souhaitant s'y installer durablement), signataires d'un contrat d'intégration républicaine, et sont complémentaires des formations civique et linguistique qui leur sont prescrites.

Ce livret des initiatives présente une sélection des actions soutenues. Chacune, présentée de manière synthétique, est assortie des coordonnées de son porteur afin de vous permettre d'entrer directement en relation avec lui.

Ces projets ont pour objectifs principaux de développer l'offre de formations linguistiques à visée professionnelle ou la mise en place de dispositifs d'accompagnement pour lever les freins périphériques à l'accès à l'emploi. D'autres projets participent à la professionnalisation des acteurs de l'intégration sur cette thématique.

Ce panorama n'est pas exhaustif mais il permet d'illustrer de façon concrète la mobilisation, rapide et significative, des acteurs de l'intégration en faveur de l'insertion professionnelle des étrangers. Cet engagement est à saluer et porte déjà ses fruits. Ces premiers résultats positifs doivent maintenant être inscrits dans la durée par la bonne coordination des efforts de l'ensemble des parties prenantes : pouvoirs publics, associations, réseaux d'entreprises et entreprises...

30 actions

■ ACCELAIR Forum réfugiés	6
■ ACCÉLÉRATEUR DE POTENTIELS D'AILLEURS Wintegreat	8
■ ATELIER RECHERCHE D'EMPLOI Equinoxe formation	10
■ ATELIERS « COUP DE POUCE SANS FRONTIÈRE » La cravate solidaire	12
■ ATELIERS SOCIOLINGUISTIQUES INTÉGRATION Le pole	14
■ DESTINATION EMPLOI Fédération nationale des CREPI	16
■ EMILE (ENGAGÉS POUR LA MOBILITÉ ET L'INSERTION PAR LE LOGEMENT ET L'EMPLOI) GIP « Habitat et Interventions Sociales » et DIHAL	18
■ EMPLOI DURABLE POUR LES NOUVEAUX ARRIVANTS Transfer	20
■ ENTRE VOIX : LES ENTREPRISES VOIE D'INTÉGRATION Fondation agir contre l'exclusion (FACE)	22
■ FORMATION LINGUISTIQUE BTP ET ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI CFM BTP – CPO.A	24
■ FORMATION PROFESSIONNELLE AUX MÉTIERS DE L'APICULTURE, DE L'AGRICULTURE URBAINE, DE LA GESTION DES ESPACES VERTS ET DU COMPOSTAGE Espero	26
■ FRANÇAIS À VISÉE PROFESSIONNELLE ET FORMATION EN BTP CAEC et CIDFF de Longwy	28
■ HOPE (HÉBERGEMENT, ORIENTATION ET PARCOURS VERS L'EMPLOI) AFPA	30
■ INSERNAUTES Travail entraide	32

■ INTÉGRACODE Formation insertion travail (FIT) avec 14 structures adhérentes au réseau Mob'In (Les acteurs territoriaux de la mobilité inclusive)	34
■ JOB COACHING FLO8 Finaliser transmettre et mobiliser (FTM)	36
■ L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES ARTISANS D'ART MIGRANTS La fabrique nomade	38
■ MOBILISATION AUTOUR DU PROJET D'INSERTION (MAPI) Inseranoo	40
■ MOOC TRAVAILLER EN FRANCE Alliance française Paris Ile-de-France	42
■ OPÉRATION'ELLES FR-CIDFF-PACA	44
■ PARCOURS D'INSERTION PROFESSIONNELLE ET DE CRÉATION D'ACTIVITÉS GRDR-Migration-Citoyenneté-Développement	46
■ PARCOURS D'INTÉGRATION PAR L'ACQUISITION DE LA LANGUE (PIAL) DGEF et DGEFP	48
■ PARCOURS ENTREPRENEURIAL Singa	50
■ PHOTOGRAPHIE LANGUE D'INTÉGRATION Stimultania	52
■ PLATEFORME EMPLOI MAÇON VOIRIE ET RÉSEAU DIVERS Chambre syndicale des travaux publics de Seine-et-Marne et PRO EMPLOI	54
■ POUR L'EMPLOI DES FEMMES PRIMO-ARRIVANTES Retravailler Lorraine	56
■ PREP PRO Inalta et le Relais emploi	58
■ UNE CLÉ A L'EMPLOI Institut de formation Rhône-Alpes (IFRA)	60
■ UNE VOIX-E VERS L'EMPLOI AFPA	62
■ WELCODE Simplon.co	64

ACCELAIR

Forum réfugiés

Objectif de l'action

Lever les freins à l'insertion que peuvent rencontrer les bénéficiaires d'une protection internationale en proposant des actions spécifiques et en créant des passerelles avec les structures et les partenaires du droit commun.

Description de l'action

La méthode ACCELAIR organise un parcours d'insertion du réfugié comprenant un accompagnement vers l'emploi et le logement dans une démarche d'autonomie en sensibilisant et en développant les partenariats avec les acteurs du logement, de l'emploi, de la santé... Chaque réfugié bénéficie d'un accompagnement renforcé et individualisé durant un à deux ans.

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

En 2018, ce programme a bénéficié à 1 405 ménages, soit 1 817 adultes. 375 baux et 637 contrats de travail ont été signés, principalement dans les métiers en tension.

Les +

Un programme d'accompagnement global, en lien avec les acteurs de l'intégration sur le territoire.



Pour découvrir l'action

<http://www.forumrefugies.org>



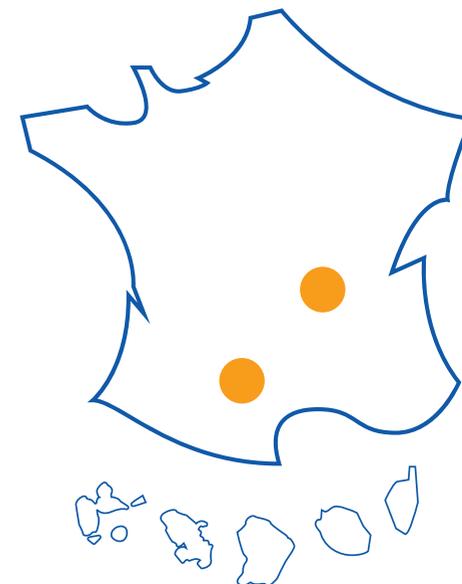
Olivier BORIUS,
directeur adjoint de l'intégration

@ oborius@forumrefugies.org



Couverture territoriale

Interrégionale :
Auvergne-Rhône-Alpes
Occitanie



ACCÉLÉRATEUR DE POTENTIELS D'AILLEURS

Wintegreat

Objectif de l'action

Révéler le potentiel et éviter le déclassement professionnel des étrangers primo-arrivants grâce à des dispositifs « passerelle » mis en œuvre avec des grandes écoles ou des entreprises partenaires.

Description de l'action

L'action s'appuie sur un programme tremplin de 12 semaines au sein de grandes écoles. Elle comprend des cours de français langue étrangère (FLE), d'anglais et de découverte de la société française, de ses valeurs et de ses codes culturels.

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

215 étrangers primo-arrivants accompagnés au premier semestre 2019.

Les +

Des partenariats avec des fédérations professionnelles ou des entreprises permettent d'offrir des débouchés supplémentaires à celles et ceux qui tardent à rebondir après le programme tremplin.



Pour découvrir l'action

➔ <https://wintegreat.org>



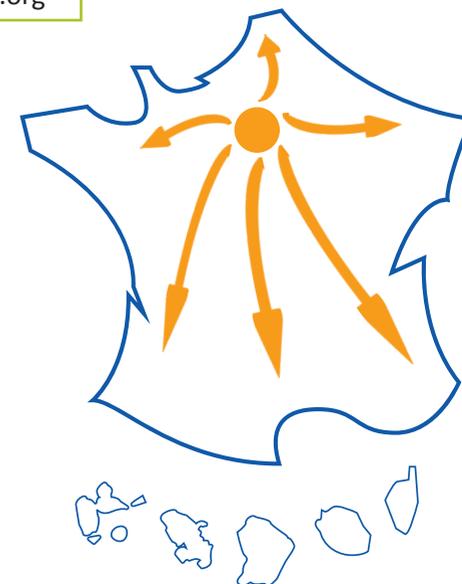
Pauline PRUNIER,
chargée des relations publiques
et partenariales

@ pauline.prunier@wintegreat.org



Couverture territoriale

Nationale



ATELIER RECHERCHE D'EMPLOI

Equinox formation

Objectif de l'action

Proposer des ateliers de recherche d'emploi (bassins d'emploi de Cayenne, Kourou, St-Laurent-du-Maroni) en collaboration avec Pôle emploi Guyane, la mission locale régionale et le groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification (GEIQ) ANCRAGE.

Description de l'action

Accès à l'emploi par une formation à la recherche d'emploi adaptée et personnalisée pour les publics en situation d'analphabétisme ou d'illettrisme : acquérir le vocabulaire professionnel, lire et rédiger les écrits de recherche d'emploi, réinterroger ses représentations du monde du travail et se penser dans la vie économique, réaliser une immersion professionnelle.

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

30 étrangers primo-arrivants ont déjà été bénéficiaires de l'action.

A ce jour, 3 stagiaires ont effectué une période de stage en entreprise (1 école, 2 restaurants avec sortie positive et promesse d'embauche à la clé).

Les +

- Recherche et découverte des compétences propres, savoirs et savoir-faire.
- Renforcement de la confiance en soi, moteur pour une implication dans le monde du travail.

✉ Cayenne : Valérie PIAT, responsable du secteur Est

☎ 05 94 28 22 35

✉ Kourou : Marie-Line DOMELIER, responsable du secteur Centre

☎ 05 94 32 49 05

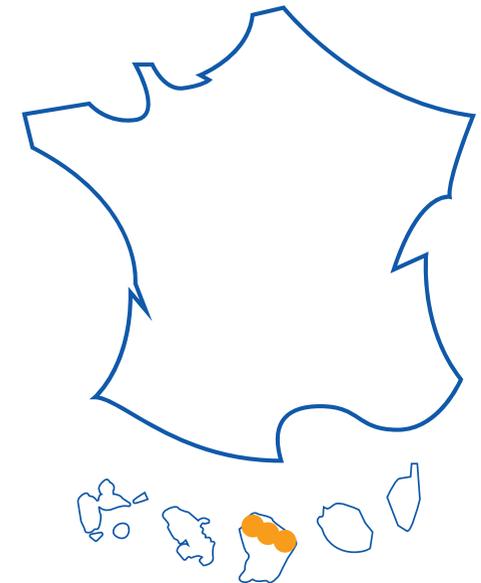
✉ Saint-Laurent-du-Maroni : Gina LOUIS, responsable du secteur Ouest

☎ 05 94 35 35 26



Couverture territoriale

- ☑ **Intradépartementale :**
Cayenne
Kourou
Saint-Laurent-du-Maroni



ATELIERS « COUP DE POUCE SANS FRONTIÈRE »

La cravate solidaire

Objectif de l'action

Lever les freins à l'emploi des étrangers primo-arrivants en préparant les candidats à leur entretien d'embauche.

Description de l'action

L'action prévoit la mise en place de deux séances de coaching (conseil en image dans un contexte de recrutement) ainsi qu'une session photo.

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

Objectif 2019 : 212 étrangers primo-arrivants accompagnés.

Les +

Ce dispositif s'inscrit en complément des actions conduites par les associations spécialisées dans l'accompagnement des étrangers primo-arrivants.



Pour découvrir l'action

<http://lacravatesolidaire.org>

✉ Flavie MAROLLEAU,
chargée de développement

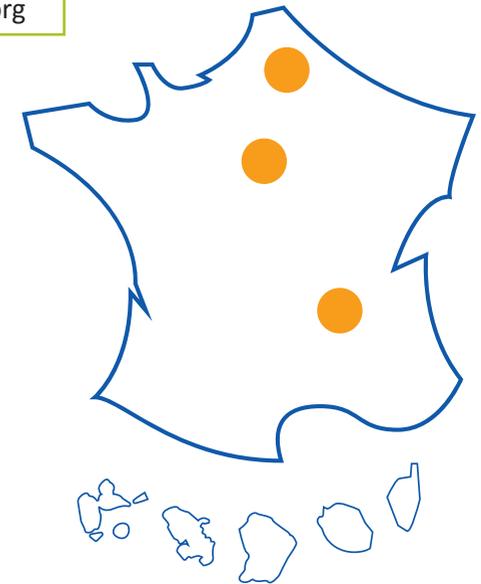
📞 06 63 13 77 16

@ flavie@lacravatesolidaire.org



Couverture territoriale

- ☒ **Interrégionale :**
Auvergne-Rhône-Alpes
Hauts-de-France
Ile-de-France





ATELIERS SOCIOLINGUISTIQUES INTÉGRATION

Le pole

Objectif de l'action

Permettre aux étrangers primo-arrivants de renforcer leurs compétences linguistiques, de mieux appréhender les valeurs de la République française et de s'inscrire dans une démarche d'amélioration de leur employabilité et de leur accès au marché de l'emploi.

Description de l'action

Basée sur un programme de 358 heures, l'action repose sur l'approfondissement de l'apprentissage linguistique, un module d'appropriation des valeurs de la République, une préparation et présentation aux examens en français langue étrangère couplées à l'acquisition du certificat de sauveteur secouriste au travail (SST) et une préparation initiale à l'habilitation électrique (HOBO).

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

En 2018, sur les 35 bénéficiaires, 32 ont obtenu un diplôme d'études en langue française (DELF A1 / A2 ou DILF), un certificat de SST, ainsi que le certificat HOBO.

Les +

Le parcours est rythmé par des évaluations régulières permettant de suivre la progression et de déterminer les axes de travail individuels.



Pour découvrir l'action

<http://lepole-formation.fr>



Mourad ALLAL, directeur



01 48 13 02 66



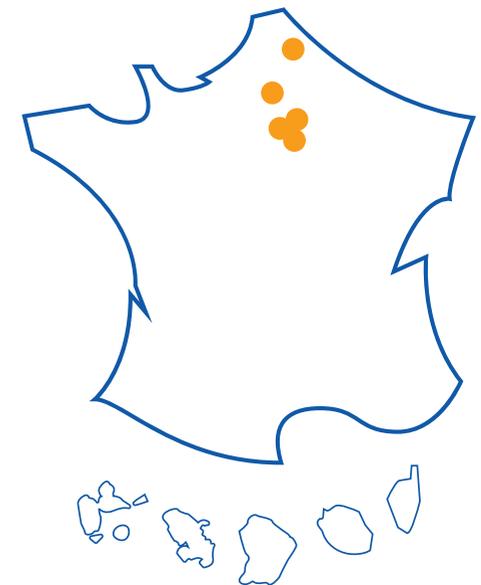
pnt1@wanadoo.fr



Couverture territoriale

Interdépartementale :

- Oise (60)
- Nord (59)
- Paris (75)
- Seine-Saint-Denis (93)
- Val-de-Marne (94)





DESTINATION EMPLOI

Fédération nationale des clubs régionaux d'entreprises partenaires de l'insertion (CREPI)

Objectif de l'action

Modéliser et décliner une offre d'accompagnement vers l'emploi des étrangers primo-arrivants au plus près de leurs besoins et de leurs compétences, en mettant l'entreprise au cœur de la démarche ;

Participer à une dynamique nationale et locale autour de ce public, avec les différents acteurs référents.

Description de l'action

Accompagnement spécifique des étrangers primo-arrivants avec :

- un suivi individuel : diagnostic, un entretien individuel/mois, parrainage par un responsable de CREPI ;
- des actions collectives : techniques de recherche d'emploi, ateliers culturels et de remobilisation ;
- une mise en relation directe avec des entreprises : visites d'entreprises, participation aux actions des CREPI, entretiens en vue de l'embauche.

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

2018 : 5 CREPI mobilisés pour 40 bénéficiaires, 9 participants sur 10 ont trouvé une solution professionnelle : 62,5 % en cours de parcours, 27,5 % en solutions durables.

Les +

- Mise en relation directe entreprises et demandeurs d'emploi.
- Parcours de 6 à 8 mois pouvant être prolongé après le retour à l'emploi.



Pour découvrir l'action

<https://www.crepi.org/notre-action/notre-methode/details/destination-emploi.html>



Florence EMANUELLI, déléguée nationale



06 69 24 27 03

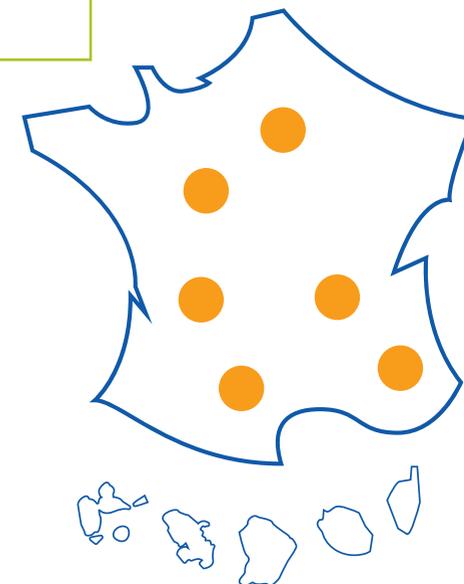


florence.emanuelli@crepi.org



Couverture territoriale

- Interrégionale :**
Auvergne-Rhône-Alpes
Centre-Val de Loire
Ile-de-France
Nouvelle-Aquitaine
Occitanie
Provence-Alpes-Côte d'Azur



EMILE (ENGAGÉS POUR LA MOBILITÉ ET L'INSERTION PAR LE LOGEMENT ET L'EMPLOI)

Groupement d'intérêt public « Habitat et Interventions Sociales » (GIP HIS) et la délégation interministérielle à l'hébergement et à l'accès au logement (DIHAL)

Objectif de l'action

Proposer à des personnes vivant en Ile-de-France, en difficulté d'insertion professionnelle et mal-logées un accompagnement à la mobilité pendant six à douze mois leur permettant de démarrer un nouveau projet de vie dans un territoire riche en opportunités d'emploi et en logements disponibles.

Description de l'action

Accompagnement sur-mesure et intégré (social/professionnel/logement), en trois phases. Une première phase de repérage du public en Ile-de-France et de mise en place d'un contrat personnalisé d'accompagnement. Une deuxième phase de préparation renforcée et individualisée à la mobilité par un opérateur spécialisé en lien avec les partenaires de l'emploi et de la formation incluant une première visite dans le futur territoire d'accueil. Une troisième phase d'accompagnement à l'insertion sur le territoire d'accueil en lien avec les entreprises locales pour le logement, l'insertion professionnelle et le développement de la vie sociale et de l'autonomie.

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

1 500 bénéficiaires sur 3 ans à compter du mois de juin 2019, dont 5 % minimum d'étrangers primo-arrivants par an, soit 15 en 2019, 25 en 2020 et 35 en 2021.

Les +

Modèle innovant d'accompagnement axé sur la mobilité, qui répond à une double problématique :

- contribuer à dynamiser certains territoires en région ;
- désengorger le parc du logement francilien.



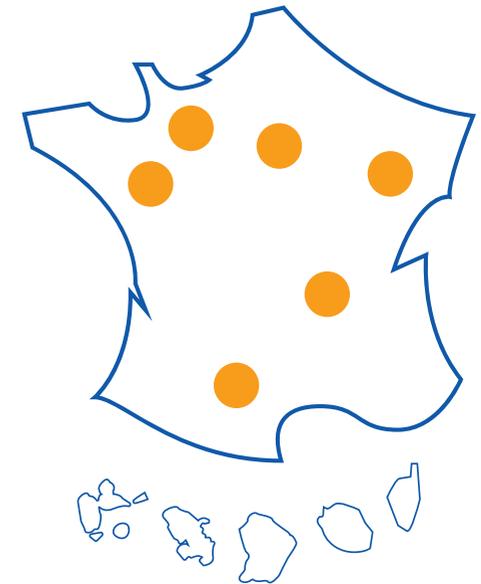
Pour découvrir l'action

<https://www.programme-emile.org>



Couverture territoriale

- Interrégionale :**
 - Auvergne-Rhône-Alpes
 - Bourgogne-Franche-Comté
 - Ile-de-France
 - Normandie
 - Occitanie
 - Pays de la Loire



EMPLOI DURABLE POUR LES NOUVEAUX ARRIVANTS

Transfer

Objectif de l'action

Mettre en relation directe des étrangers primo-arrivants avec des entreprises :

- mise en situation de travail et traitement des freins sociaux pendant l'emploi ;
- développement de coopérations avec les entreprises.

Description de l'action

Afin de faciliter l'accès direct des étrangers primo-arrivants à l'emploi, l'action s'appuie sur la déclinaison de la méthode d'insertion « Intervention sur les offres et les demandes » (I.O.D). Cette méthode vise à insérer de façon durable, dans des entreprises, des personnes éloignées de l'emploi. La méthode I.O.D consiste à proposer des mises en relation directes et répétées entre un candidat et des entreprises afin d'aboutir à une mise à l'emploi effective.

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

Objectif 2019/2021 : 843 étrangers primo-arrivants avec un taux de sorties positives à 50 % (dont 140 pour la période 2019/2020).

Les +

- La mobilisation des entreprises locales en adaptant les critères de recrutement au contenu réel des postes à pourvoir.
- L'appui à l'émergence des compétences « non normées ».
- L'accès à l'emploi des personnes éloignées de l'emploi et sans réseau.



Pour découvrir l'action

➔ <https://transfer-iod.org>

✉ Delphine KERUZEC,
cheffe de projet,
formatrice consultante IOD

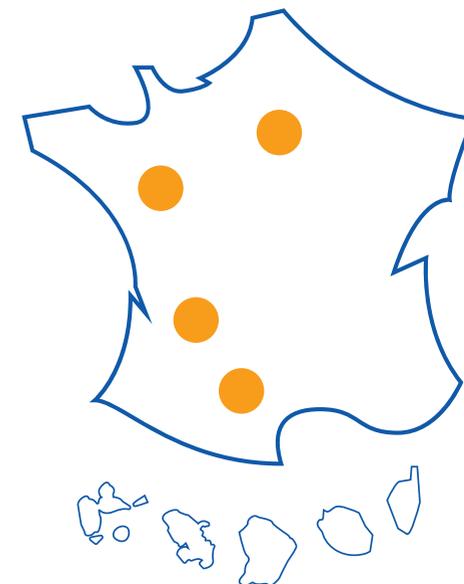
☎ 06 38 56 12 77

@ delphinekeruzec@transferiod.com



Couverture territoriale

- Interrégionale :**
Ile-de-France
Nouvelle-Aquitaine
Occitanie
Pays de la Loire



ENTRE VOIX : LES ENTREPRISES VOIE D'INTÉGRATION

Fondation agir contre l'exclusion (FACE)

Objectif de l'action

Permettre l'insertion professionnelle des étrangers primo-arrivants grâce à un accompagnement global.

Description de l'action

L'accompagnement proposé au sein des clubs FACE partenaires du projet comprend un suivi individuel, des visites d'entreprises et des immersions, des ateliers collectifs, des parrainages.

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

177 étrangers primo-arrivants accompagnés en 2018, pour 84 sorties positives.

185 étrangers primo-arrivants accompagnés en 2019.

Les +

L'ancrage des clubs d'entreprises FACE dans le tissu économique local permet d'ouvrir de nombreuses perspectives d'embauche aux étrangers primo-arrivants prêts à occuper un emploi au terme de leur parcours.



Pour découvrir l'action

<https://www.fondationface.org>



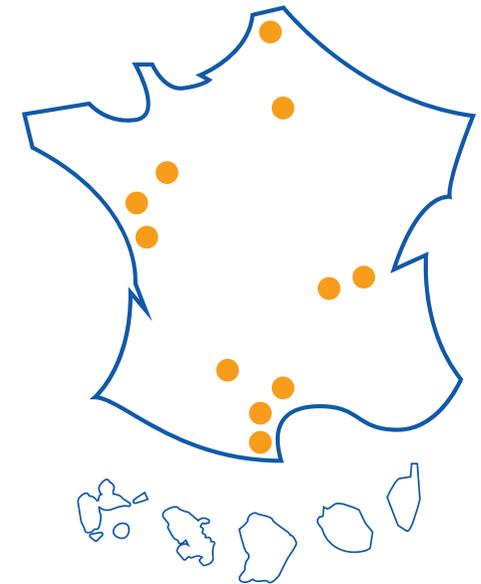
Emma JACQUET,
chargée de projet emploi migrants

@ e.jacquet@fondationface.org



Couverture territoriale

- Interdépartementale :**
- Aude (11)
- Haute-Garonne (31)
- Hérault (34)
- Loire (42)
- Loire-Atlantique (44)
- Maine-et-Loire (49)
- Paris (75)
- Pas-de-Calais (62)
- Pyrénées-Orientales (66)
- Rhône (69)
- Vendée (85)



FORMATION LINGUISTIQUE BTP ET ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI

*Centre de formation des métiers du bâtiment
et des travaux publics (CFM BTP) – CPO.A*

Objectif de l'action

Accompagner une vingtaine de réfugiés vers l'emploi ou la formation y compris l'apprentissage ou la professionnalisation au sein du centre de formation des métiers du bâtiment et des travaux publics (CFM BTP).

Description de l'action

Cette formation accompagnera pendant deux mois les bénéficiaires avec :

- du français sur objectifs spécifiques (FOS) adapté aux métiers du BTP, vie courante ou remise à niveau ;
- les bases des métiers du BTP avec validation du projet professionnel ;
- des formations sécurité BTP en lien avec le projet ;
- un accompagnement vers l'emploi avec formation ou apprentissage ;
- huit formateurs métiers BTP, une référente de l'accompagnement et un maître d'internat.

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

Accompagnement de 20 réfugiés en 2019 ; il pourrait bénéficier à un nombre plus important de primo-arrivants en 2020.

Les +

- Une pension complète est proposée aux bénéficiaires : hébergement, restauration et encadrement sur site.
- Des perspectives de signature d'un contrat d'apprentissage ou de travail à l'issue de la formation.



Pour découvrir l'action

<https://www.cfmbtp.com>

✉ Eric BLONDEL, directeur

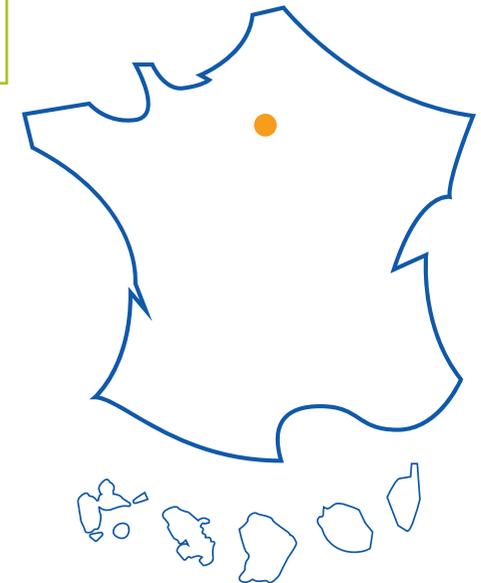
📞 06 14 15 48 09

@ eblondel@cfmbtp-sqy.com



Couverture territoriale

☑ Départementale :
Yvelines (78)





FORMATION PROFESSIONNELLE AUX MÉTIERS DE L'APICULTURE, DE L'AGRICULTURE URBAINE, DE LA GESTION DES ESPACES VERTS ET DU COMPOSTAGE

Espero

Objectif de l'action

Proposer aux réfugiés hébergés une formation à trois métiers manuels couplée à un apprentissage de la langue française (en amont ou en parallèle de la formation).

Description de l'action

Le projet s'appuie sur la formation professionnelle aux métiers de l'apiculture, de l'agriculture urbaine, de la gestion des espaces verts et du compostage par le biais de cours théoriques et de sessions pratiques. Ce parcours est associé à une formation intensive au français : cours de français langue étrangère (FLE) / français sur objectifs spécifiques (FOS).

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

En 2019 : objectif de 30 réfugiés formés.

Les +

- Formation concrète à trois métiers en plein essor.
- Participation aux formations mais aussi au processus de vente, de distribution et de marketing.



Pour découvrir l'action

➔ <https://www.franceinter.fr/societe/des-abeilles-pour-integrer-les-migrants>

✉ Maya PERSAUD, directrice

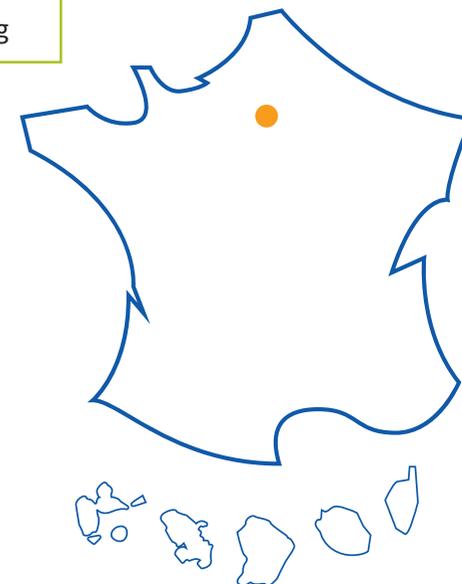
📞 06 33 14 58 21

@ maya@esperofrance.org



Couverture territoriale

Départementale :
Hauts-de-Seine (92)



FRANÇAIS À VISÉE PROFESSIONNELLE ET FORMATION EN BTP

*Centre académique des examens et certifications (CAEC)
et Centre d'information sur les droits des femmes
et des familles (CIDFF) de Longwy*

Objectif de l'action

Favoriser l'insertion et l'autonomie des primo-arrivants par une action d'apprentissage du français à visée professionnelle couplée à une action innovante de formation en bâtiment et travaux publics (BTP).

Description de l'action

Cette action propose à un public de primo-arrivants en insertion d'acquérir des compétences pratiques dans un métier du BTP, d'obtenir les habilitations de sécurité recherchées voire indispensables et de pouvoir réaliser un travail individuel en profondeur sur le comportement en regard des exigences des entreprises de ce secteur d'activité.

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

Parmi le groupe de 12 personnes accompagnées en 2018, le taux de présence à l'action FLE était de 82 %. Parmi ces personnes, 8 ont été titulaires du diplôme de compétence en langue (DCL) en fin de cycle. Enfin, 4 sont entrées en formation SAS BTP et toutes ont connu une sortie positive à l'issue (formation en apprentissage, mission d'intérim, CDD). Actuellement certaines d'entre elles sont en CDI.

Les +

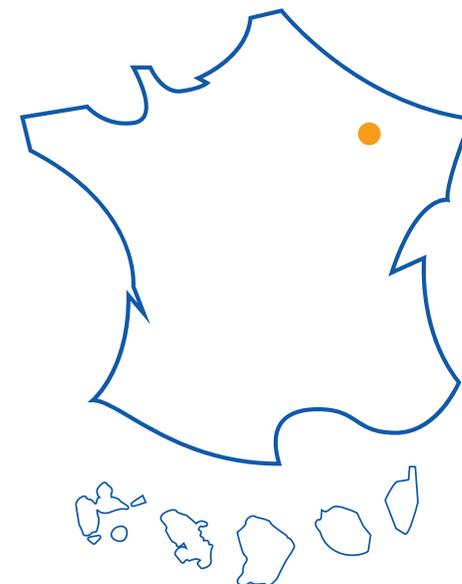
- Validation des acquis en français par la passation du Diplôme de Compétence en Langue.
- Découverte des métiers et accompagnement vers l'emploi.

✉ Elise AUGÉ, déléguée du préfet pour les quartiers prioritaires de l'agglomération de Longwy
@ elise.auge@meurthe-et-moselle.gouv.fr



Couverture territoriale

- Infradépartementale :**
Herserange
Longwy
Mont-Saint-Martin



HOPE (HÉBERGEMENT, ORIENTATION ET PARCOURS VERS L'EMPLOI)

Association nationale pour la formation professionnelle des adultes (AFPA)

Objectif de l'action

Insérer des réfugiés par l'emploi grâce à l'apprentissage intensif de la langue, la découverte des métiers et une formation certifiante en alternance.

Description de l'action

Un accompagnement intensif de huit mois, avec hébergement et restauration en centre AFPA, un accompagnement global tout au long du parcours (administratif, social, médical...), une formation de français à visée professionnelle et une formation métier en contrat de professionnalisation ou en contrat de développement professionnel intérimaire sur des secteurs en tension.

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

Depuis le lancement de cette expérimentation en 2017, près de 3 000 réfugiés ont bénéficié du dispositif.
1 500 nouveaux bénéficiaires intégreront le dispositif en 2020.

Les +

Un partenariat public-privé inédit entre le secteur public et les entreprises privées se basant sur leurs besoins de recrutement, tout en favorisant l'insertion professionnelle des réfugiés :

- une sortie vers l'emploi constatée à 70 % dès la fin de la formation ;
- 25 métiers représentés ;
- plus de 250 entreprises engagées dans le programme.



Pour découvrir l'action

<https://www.afpa.fr/programme-hope>

✉ Direction générale des étrangers en France

@ asile-d3-dgef@interieur.gouv.fr

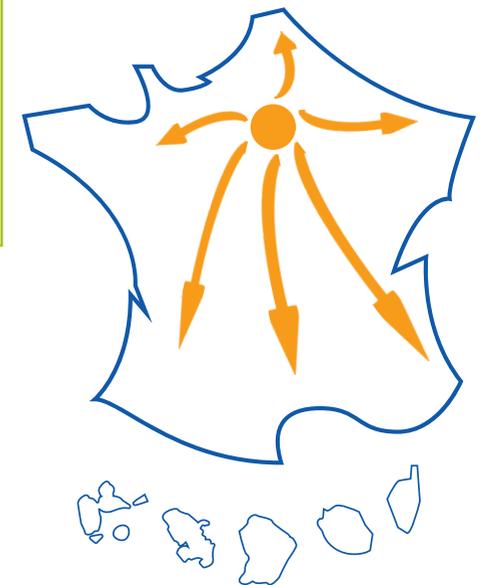
✉ Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle

@ stephane.lherault@emploi.gouv.fr



Couverture territoriale

Nationale



INSERNAUTES

Travail entraide

Objectif de l'action

Renforcer les compétences linguistiques à visée professionnelle et permettre l'acquisition d'un premier niveau de qualification dans les métiers du numérique.

Description de l'action

Formation intensive et innovante de 371 heures validées par une attestation de fin de formation comprenant 175 heures de formation aux métiers du numérique avec un fonctionnement en « webagency » et 196 heures de français à visée professionnelle. Le dispositif pédagogique s'appuie sur des mises en situation professionnelle (75 % du temps) et des cours théoriques (25 %).

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

Sur les 28 stagiaires inscrits en 2018 : 7 ont accédé à un emploi durable (CDI, CDD, intérim), 7 ont accédé à un emploi via l'insertion par l'activité économique, 8 sont dans une formation qualifiante et 6 sont toujours en cours d'accompagnement.

Les +

Accompagnement global et vers l'emploi durant 6 mois.



Pour découvrir l'action

➔ <https://www.insernautes.fr/formation-numerique>

✉ Jean-Christophe DOUBLIER,
chargé du développement de projets

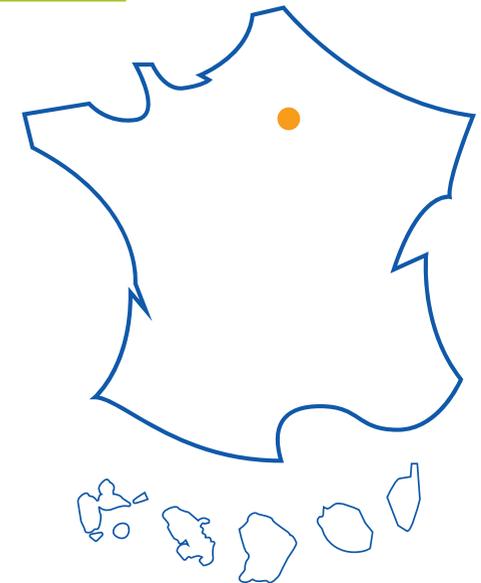
☎ 01 60 56 50 70

@ jcdoublier@travailentraide.fr



Couverture territoriale

☒ Départementale :
Seine-et-Marne (77)



INTÉGRACODE

**Formation insertion travail (FIT)
avec 14 structures adhérentes au réseau Mob'In
(Les acteurs territoriaux de la mobilité inclusive)**

Objectif de l'action

Améliorer les compétences sociolinguistiques des étrangers primo-arrivants tout en assimilant les pré-requis à l'entrée en formation au code de la route. Faciliter l'obtention du permis de conduire et la réussite de l'examen du code pour les personnes peu francophones.

Description de l'action

Formation de 150h (18 groupes de 9 personnes) construite à partir du contenu du référentiel d'éducation pour une mobilité citoyenne et déclinée à partir de 6 thèmes : je découvre le véhicule, je prends les commandes, je regarde autour de moi, je rencontre les autres, j'applique les règles et je me prépare pour passer le code.

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

En 2018, 163 primo-arrivants ont bénéficié de l'action. 70 % d'entre eux ont continué leur parcours vers le code et 40 % l'ont obtenu.

Les +

98 femmes bénéficiaires parmi les 163 primo-arrivants ayant bénéficié de l'action.



Pour découvrir l'action

<http://fit-formation.net>



Pascal GRAND,
vice-président du réseau Mob'In



06 16 99 90 29



integracode@mobin-solutions.fr



fit-formation@orange.fr

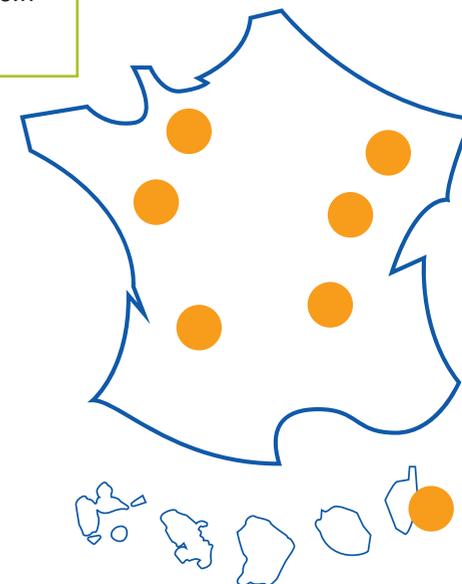


Couverture territoriale



Interrégionale :

Auvergne-Rhône-Alpes
Bourgogne Franche-Comté
Corse
Grand-Est
Normandie
Nouvelle-Aquitaine
Pays de la Loire



JOB COACHING FLO8



Finaliser transmettre et mobiliser (FTM)

Objectif de l'action

Accroître le nombre de femmes inscrites dans un parcours d'insertion, à travers la mise en place d'un service d'accompagnement vers et dans l'emploi.

Description de l'action

Un accompagnement individualisé, en face à face avec un « job-coach » professionnel, est proposé à chaque participante afin de développer et renforcer son autonomie dans ses démarches de recherche d'emploi.

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

Depuis 2018, l'association FTM a accompagné vers l'emploi 34 femmes primo-arrivantes.

Les +

Un suivi en emploi est par la suite assuré pour consolider le maintien en poste.



Pour découvrir l'action

www.ftm.re

✉ Filippo FERRARI, directeur

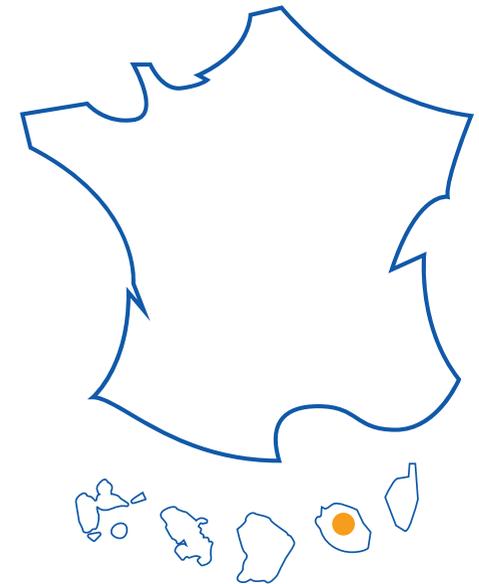
📞 02 62 20 46 52

@ ftm.reunion@wanadoo.fr



Couverture territoriale

☒ Départementale :
La Réunion (974)



L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES ARTISANS D'ART MIGRANTS

La fabrique nomade

Objectif de l'action

Proposer un accompagnement global à des migrants artisans d'art dans leur pays d'origine, afin de leur permettre d'exercer en France une activité professionnelle en rapport avec leurs compétences initiales.

Description de l'action

Cet accompagnement de neuf mois comprend des cours de français, une collaboration avec un designer afin d'adapter le savoir-faire au marché français, des visites culturelles, l'animation d'ateliers ouverts au public, un accompagnement à la recherche d'emploi et la participation à des événements professionnels afin d'établir des contacts avec les futurs employeurs.

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

13 artisans suivis en 2018 – 7 sorties positives (emploi).

Objectif 2019 : accompagner 16 artisans.

Les +

L'accompagnement est personnalisé. Il s'appuie sur des partenaires reconnus (grandes entreprises, notamment dans le secteur du luxe).



Pour découvrir l'action

<https://lafabriquenomade.com>



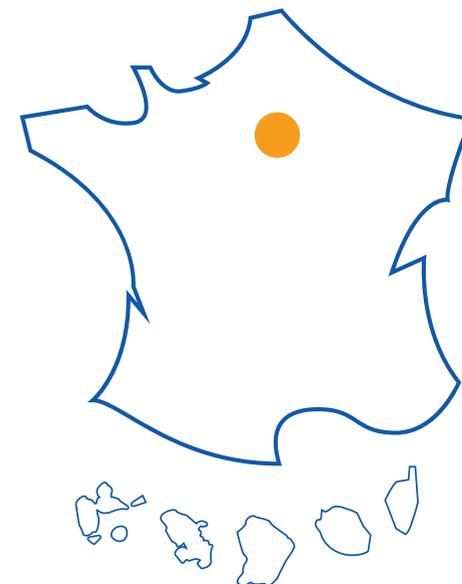
Ines MESMAR

@ ines@lafabriquenomade.com



Couverture territoriale

Régionale :
Ile-de-France





MOBILISATION AUTOUR DU PROJET D'INSERTION (MAPI)

Inseranoo

Objectif de l'action

Accueillir, accompagner et coacher vers l'emploi à travers une démarche globale prenant en compte toutes les dimensions des bénéficiaires.

Description de l'action

Ce programme propose des formations collectives et des entretiens individuels pour un accompagnement personnalisé et adapté. En fonction des attentes de la personne, ce suivi dure entre 3 et 6 mois, à raison d'une à deux rencontres hebdomadaires.

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

Depuis 2018, 45 primo-arrivants ont bénéficié de l'action.

8 d'entre eux ont accédé à un emploi durable.

Les +

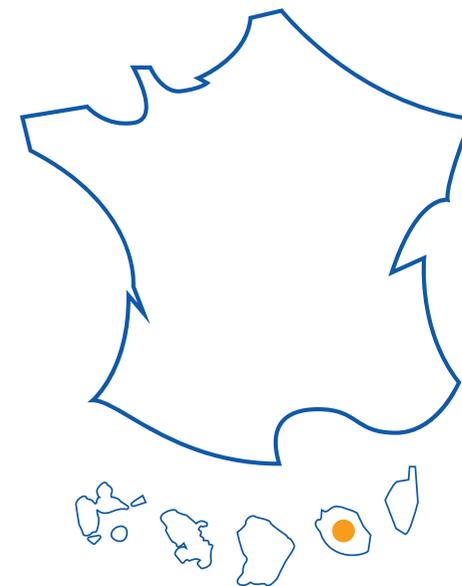
Développer la culture de l'auto-entrepreneuriat et proposer des solutions d'accompagnement global d'accès au droit et à l'emploi des publics primo-arrivants.

✉ Marie Gita MAKSENE,
coordinatrice de projet
☎ 06 92 21 70 03
@ inseranoo@orange.fr



Couverture territoriale

☒ Départementale :
La Réunion (974)



MOOC TRAVAILLER EN FRANCE

Alliance française Paris Ile-de-France



Objectif de l'action

Donner les clés linguistiques et les codes sociaux du monde professionnel par un cours en ligne.

Description de l'action

« Travailler en France » est une classe virtuelle constituée de deux parties. La première (40 heures de formation) permet d'acquérir les compétences langagières et socio-professionnelles communes à tous les métiers pour rechercher un emploi, s'intégrer dans une entreprise, travailler en collaboration, participer à la vie sociale, gérer des difficultés et situations inhabituelles, faire un bilan et développer ses compétences. Cinq formations complémentaires (10 heures chacune) sont déclinées pour intégrer cinq secteurs d'activité en tension (le bâtiment, l'hôtellerie-restauration, l'informatique, la santé, les services à la personne et aux entreprises).

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

En septembre 2019, 8 605 apprenants de 153 pays sont inscrits au MOOC dont 40 % en France.

Les +

- L'accès facile, gratuit et 24h/24h par le biais d'un téléphone portable, d'une tablette ou d'un ordinateur.
- La possibilité de naviguer dans les cours librement et de choisir l'ordre des séquences et des activités souhaitées.



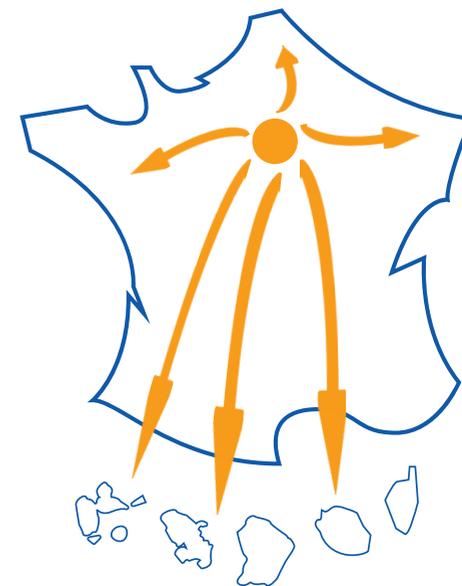
Pour découvrir l'action

<https://www.fun-mooc.fr/courses/course-v1:dgef-interieur+134005+session01/about>



Couverture territoriale

Nationale



OPÉRATION'ELLES

Fédération régionale des centres d'information sur les droits des femmes et des familles Provence-Alpes-Côte d'Azur (FR-CIDFF-PACA)

Objectif de l'action

Permettre aux femmes primo-arrivantes de formaliser un projet social et/ou professionnel durable et « ambitieux » (sortir des métiers d'assignation) en lien avec leur expérience et en s'appuyant sur une connaissance de l'environnement social, juridique et économique français.

Description de l'action

L'accompagnement commence et se termine par un entretien individuel. Entre les deux, une session de trois jours permet d'organiser quatre modules collectifs : compétences fortes, information sur l'accès aux droits, égalité et lutte contre les discriminations, articulation des temps et élargissement des choix professionnels, interculturalité.

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

120 femmes accompagnées (18 sessions dans 10 villes différentes de la région) sur une période d'un an (de mars 2018 à mars 2019).

Les +

Le livret de suivi OPTIMUM du CIDFF Phocéen (construit comme une boîte à outils pour un accompagnement pluridisciplinaire).



Pour découvrir l'action

- ➔ <http://paca-fr.cidff.info/nos-services/emploi-et-creation-d-activites/p-55>
- ➔ http://bouchesdurhone-phocean.cidff.info/files/2019/07/cidff_13_operation_elles_depliant_public_20185d1dd1581d8ac.pdf

✉ CIDFF Bouches-du-Rhône / Phocéen

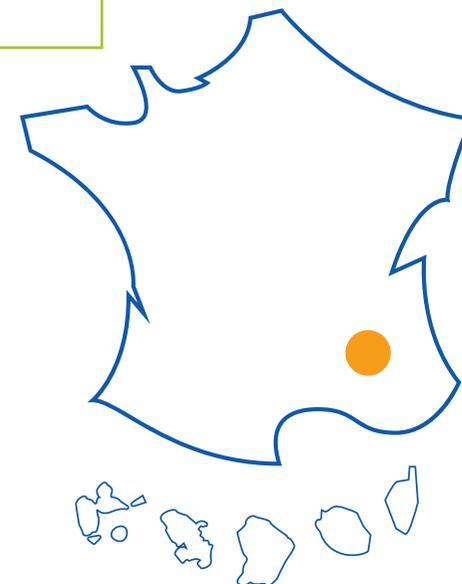
☎ 04 96 11 07 99

@ contact@cidff13.net



Couverture territoriale

- Régionale :
Provence-Alpes-Côte d'Azur



PARCOURS D'INSERTION PROFESSIONNELLE ET DE CRÉATION D'ACTIVITÉS

GRDR-Migration-Citoyenneté-Développement

Objectif de l'action

Permettre l'insertion professionnelle d'étrangers primo-arrivants par la création d'entreprise ou par l'accès à l'emploi.

Description de l'action

Accompagner individuellement et collectivement des porteurs de projets, en partenariat avec les grands réseaux spécialisés de la création d'entreprise (association pour le droit à l'initiative économique, France active, les boutiques de gestion...) et les associations engagées dans l'insertion professionnelle des étrangers primo-arrivants.

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

10 accompagnements renforcés en 2018, 80 en 2019.

Les +

La capacité d'adaptation du dispositif au gré de l'évolution du projet professionnel des bénéficiaires, notamment de la création d'entreprise vers l'emploi salarié.



Pour découvrir l'action

<https://grdr.org/-Insertion-professionnelle>



Samba YATERA

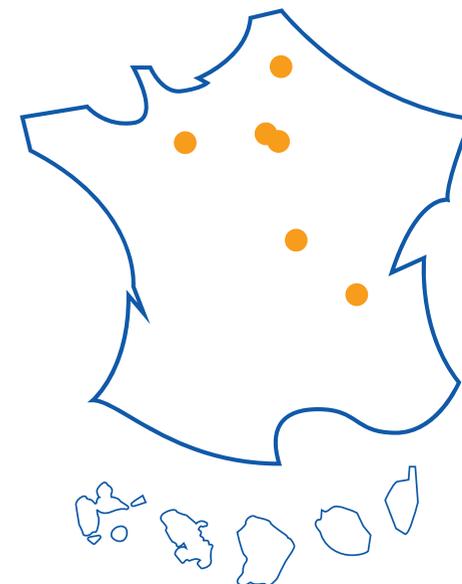
@samba.yatera@grdr.org



Couverture territoriale

Interdépartementale :

- Côte-d'Or (21)
- Essonne (91)
- Nord (59)
- Paris (75)
- Rhône (69)
- Seine-Maritime (76)



PARCOURS D'INTÉGRATION PAR L'ACQUISITION DE LA LANGUE (PIAL)

*Direction générale des étrangers en France (DGEF)
et délégation générale à l'emploi et à la formation
professionnelle (DGEFP)*



Objectif de l'action

Permettre aux étrangers de moins de 26 ans accompagnés par une mission locale d'atteindre un niveau minimum en français afin d'intégrer les autres dispositifs du parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA), d'être orientés vers une formation professionnelle ou d'accéder à l'emploi.

Description de l'action

Le PIAL a une durée comprise entre 3 et 6 mois maximum et comprend plusieurs dimensions : une formation linguistique obligatoire, une allocation et un accompagnement par les missions locales.

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

3 452 bénéficiaires entre septembre 2018 et août 2019.

Les +

Une possibilité supplémentaire pour les jeunes étrangers de moins de 26 ans d'atteindre le niveau A1 en français.



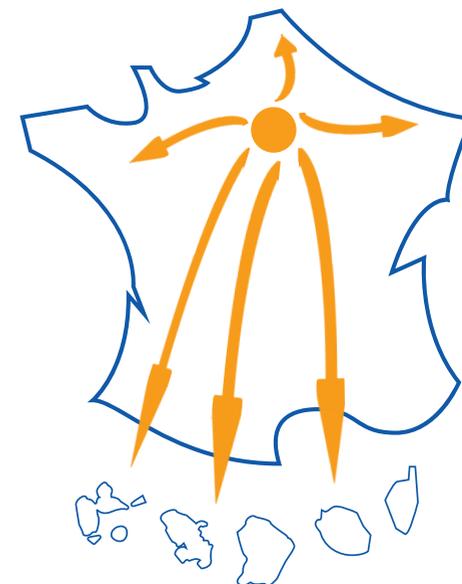
Pour découvrir l'action

<https://www.immigration.interieur.gouv.fr/Accueil-et-accompagnement/Le-parcours-personnalise-d-integration-republicaine2/Au-dela-du-contrat-d-integration-republicaine-CIR/L-insertion-professionnelle-cle-de-l-integration-des-primo-arrivants>



Couverture territoriale

Nationale



PARCOURS ENTREPRENEURIAL

Singa

Objectif de l'action

Favoriser l'intégration professionnelle en proposant un parcours d'accompagnement aux entrepreneurs réfugiés.

Description de l'action

- Parcours entrepreneurial en trois phases : pré-incubation, incubation et accélération.
- Séances d'information, de sensibilisation et ateliers pour formaliser un projet entrepreneurial.
- Permanences d'aide à la définition d'un projet professionnel.

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

Pour 2019, l'objectif fixé est d'accompagner 40 réfugiés vers l'emploi ou la formation.

Les +

Pour garantir la qualité de ses activités, Singa fait appel à un panel d'intervenants externes, notamment des acteurs économiques et des entreprises pour mobiliser des mentors.



Pour découvrir l'action

<https://www.singafrance.com>

✉ Mays KABOUCH, coordinatrice

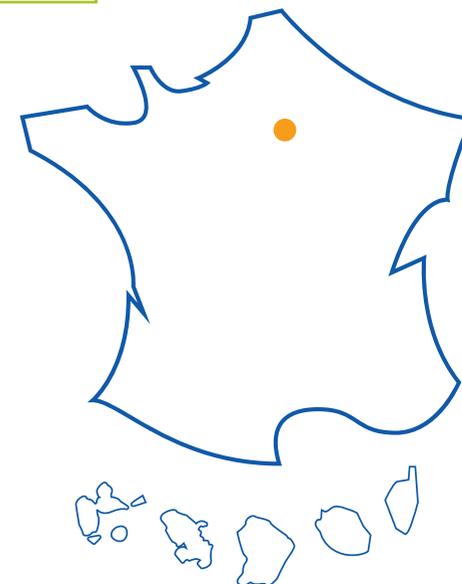
☎ 06 18 48 89 52

@ mays@singa.fr



Couverture territoriale

Départementale :
Hauts-de-Seine (92)



PHOTOGRAPHIE LANGUE D'INTÉGRATION

Stimultania

Objectif de l'action

Concourir à l'amélioration de la prise en charge du public des primo-arrivants par la diversification des méthodes et ressources d'enseignement du français langue étrangère (FLE) à partir de la photographie artistique.

Description de l'action

La démarche « Photographie Langue d'Intégration » qualifie une méthode d'enseignement du français privilégiant un apprentissage oral en situation d'interaction avec pour supports des photographies d'auteurs. Ce projet prend la forme d'une boîte à outils pensée avec et pour les formateurs linguistiques autour du jeu « Les Mots du Clic ». Prise en main assurée par une formation.

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

Un outil pensé avec les associations dans une perspective d'intégration professionnelle et d'accompagnement culturel du public cible.

En 2018, 33 partenaires formés à la démarche « Photographie Langue d'Intégration ».

Objectif 2019 : 85 partenaires formés.

Les +

Projet innovant dans son contenu, avec une démarche d'accompagnement culturel du public-cible.



Pour découvrir l'action

 www.stimultania.org

 Bruna GAERTNER, directrice adjointe,
Chargée de développement
du jeu « Les Mots du Clic »

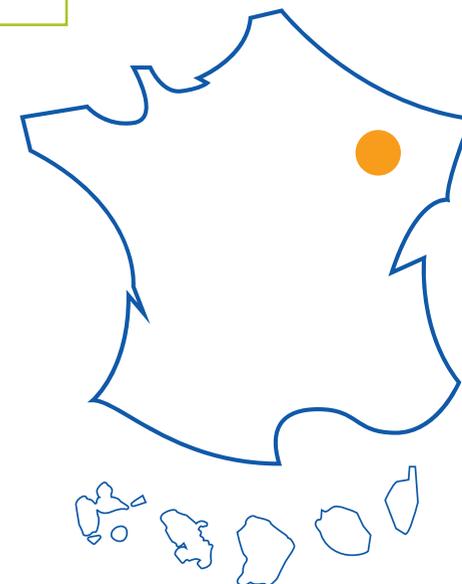
 03 88 23 63 11

 lesmotsduclic@stimultania.org



Couverture territoriale

 **Régionale :**
Grand-Est





PLATEFORME EMPLOI MAÇON VOIRIE ET RÉSEAU DIVERS

Chambre syndicale des travaux publics de Seine-et-Marne et PRO EMPLOI

Objectif de l'action

Intégrer professionnellement les réfugiés via une action Formation Métier.

Description de l'action

Découverte des activités liées au métier de maçon-voirie et réseaux divers (VRD) via une première période d'intérim pour validation du projet professionnel (2 semaines), suivie d'une formation en français langue étrangère (FLE) spécifique au métier et accompagnée d'une initiation aux travaux publics (12 semaines). Le processus est clôturé par une nouvelle période d'intérim pour validation de la poursuite en contrat professionnel (6 semaines).

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

16 bénéficiaires de l'action éligibles à l'insertion par l'activité économique (IAE).

Les +

Le candidat devient salarié de PRO EMPLOI dès la première étape.



Pour découvrir l'action

https://www.pro-emploi.fr/images/stories/Articles/DISPOSITIF_REFUGIES_CSTP-_SYNTHESE_au_14_juin_2019.pdf



PRO EMPLOI

Christophe DESTREGARD, directeur



01 64 79 59 36

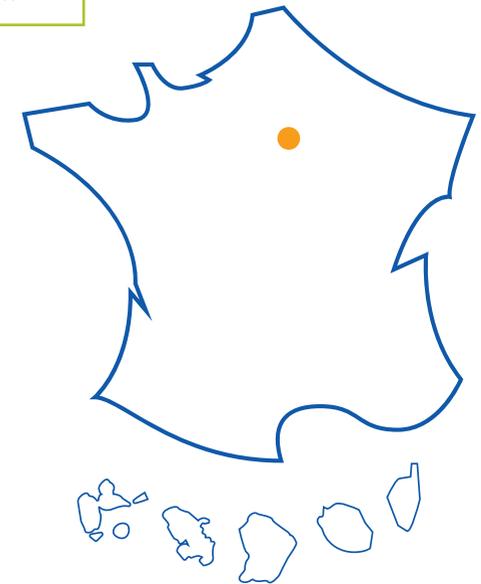


c.destregard@pro-emploi.fr



Couverture territoriale

Départementale :
Seine-et-Marne (77)



POUR L'EMPLOI DES FEMMES PRIMO-ARRIVANTES

Retravailler Lorraine

Objectif de l'action

Rendre les femmes migrantes actrices de leur projet professionnel en facilitant la mise en lien et la valorisation de toutes leurs expériences personnelles, professionnelles et sociales.

Description de l'action

- Elargir ses choix professionnels et s'approprier les codes du marché de l'emploi en France.
- Définir un projet professionnel en cohérence avec son parcours professionnel et personnel.
- Se confronter aux réalités du marché de l'emploi local et valider ainsi son projet professionnel.
- Définir un plan d'actions (recherche d'emploi, formation, création/reprise d'entreprise).

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

En 2018, environ 50 femmes primo-arrivantes ont été accompagnées en Lorraine : 100 % ont réalisé des enquêtes métiers et/ou une période d'immersion en entreprise. Toutes les femmes accompagnées ont défini un ou plusieurs projets.

Les +

Alternance de séances collectives et individuelles pour avancer sur la définition du projet et échanges complémentaires pour lever les freins périphériques (avec les partenaires locaux).



Pour découvrir l'action

➔ <https://viamirabelle.tv/association-retravailler-aider-les-femmes-etrangeres-en-situation-reguliere-a-trouver-un-travail/>

✉ Perrine COLLADO, directrice adjointe

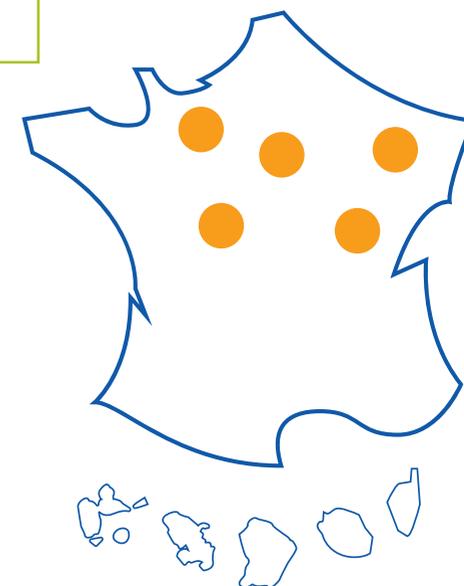
☎ 03 83 31 29 37

@ perrine.collado@retravailler.org



Couverture territoriale

- ☒ **Interrégionale :**
Bourgogne-Franche-Comté
Centre-Val de Loire
Grand-Est
Ile-de-France
Normandie



PREP PRO

Inalta et le Relais emploi

Objectif de l'action

Préparer collectivement puis accompagner individuellement les étrangers primo-arrivants vers l'emploi.

Description de l'action

L'accompagnement comprend :

- une phase collective d'apprentissage du français professionnel (Inalta), 120 heures de formation / 6 semaines), 2 stages en entreprise (15 j), et une démarche d'autoformation linguistique accompagnée (plateforme de téléformation) ;
- une phase individuelle d'accès au travail (le Relais emploi) reposant sur le dispositif I.O.D (intervention sur les offres et les demandes). Cette méthode vise à insérer de façon durable, dans des entreprises, des personnes éloignées de l'emploi. La méthode I.O.D consiste à proposer des mises en relation directes et répétées entre un candidat et des entreprises afin d'aboutir à une mise à l'emploi effective.

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

En 2018, sur les 32 personnes ayant bénéficié d'un accompagnement complet, 27 ont accédé à un contrat de travail. Cela représente un taux d'accès à l'emploi de 84 %.

Les +

- L'apprentissage du français orienté vers le projet professionnel, l'existence d'une démarche d'autoformation.
- L'accompagnement individualisé reposant sur la méthode I.O.D.

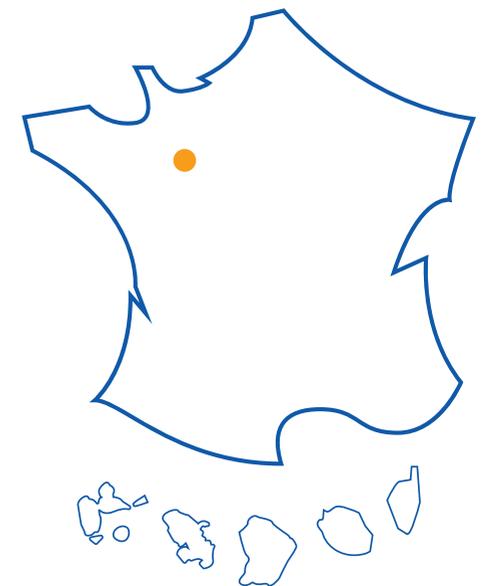
✉ Inalta
Karine HUNAULT, directrice
☎ 02 43 26 27 56
@ karine.hunault@inalta-formation.fr

✉ Le Relais emploi
Cédric BELOEIL, directeur adjoint
☎ 02 43 61 23 03
@ c.beloeil@lerelaishabitat-services.fr



Couverture territoriale

- ☒ Départementale : Sarthe (72)





UNE CLÉ A L'EMPLOI

Institut de formation Rhône-Alpes (IFRA)

Objectif de l'action

Favoriser l'insertion professionnelle des étrangers primo-arrivants de niveau linguistique A2 (et B1 à compter de 2019) par le renforcement des acquis linguistiques, l'accès à la certification CléA (certificat de connaissances et de compétences professionnelles) et une meilleure appréhension du public par les entreprises.

Description de l'action

Parcours de 287 heures visant l'apprentissage du français au regard d'objectifs professionnels spécifiques et la préparation à la reconnaissance des compétences maîtrisées préalablement à une évaluation CléA. Ce parcours prévoit également l'assimilation des codes socioculturels de l'entreprise et la mise en relation avec les recruteurs locaux.

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

2018 : 123 bénéficiaires, 83 % de réussite à la certification CléA et 68 % de sorties positives.

Les +

- La préparation et le passage de la certification CléA.
- L'immersion en entreprise (2 semaines).



Pour découvrir l'action

www.ifra.fr

✉ Viorica NICOLAEV,
référente opérationnelle

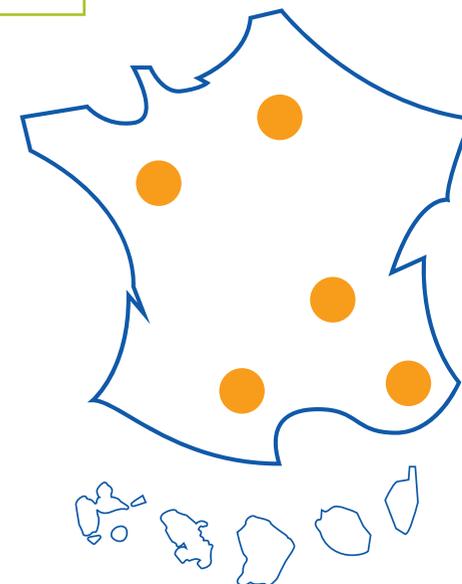
☎ 06 07 90 17 30

@ v.nicolaev@ifra.fr



Couverture territoriale

- Interrégionale :**
Auvergne-Rhône-Alpes
Ile-de-France
Occitanie
Pays de la Loire
Provence-Alpes-Côte d'Azur



UNE VOIX-E VERS L'EMPLOI

Association nationale pour la formation professionnelle des adultes (AFPA)

Objectif de l'action

Améliorer les compétences linguistiques des étrangers primo-arrivants afin de leur permettre d'évoluer dans un environnement professionnel, de connaître le marché du travail, d'apprendre à valoriser les compétences ou qualifications acquises dans le pays d'origine et de s'approprier les techniques de recherche d'emploi.

Description de l'action

Il s'agit d'un parcours de formation de 229 heures, encadré par un bilan linguistique et quatre rendez-vous de suivi.

Il est articulé autour de quatre modules :

- français à visée professionnelle ;
- construction de son projet professionnel ;
- techniques de recherche d'emploi ou de formation ;
- « mon projet, ma feuille de route ».

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

Objectif de 760 bénéficiaires par an.

337 étrangers entrés en formation, 158 fin de parcours à mi-juin 2019.

Les +

L'action se déroule sur 2 jours par semaine, ce qui permet une meilleure articulation des temps professionnels et familiaux ainsi que la construction d'un réseau relationnel.



Pour découvrir l'action

➔ <https://www.afpa.fr/afpa/connaitre-l-afpa/une-voix-e-vers-l-emploi>

✉ Elisabeth BONNEMAINS,
responsable de projets

📞 07 62 85 23 91

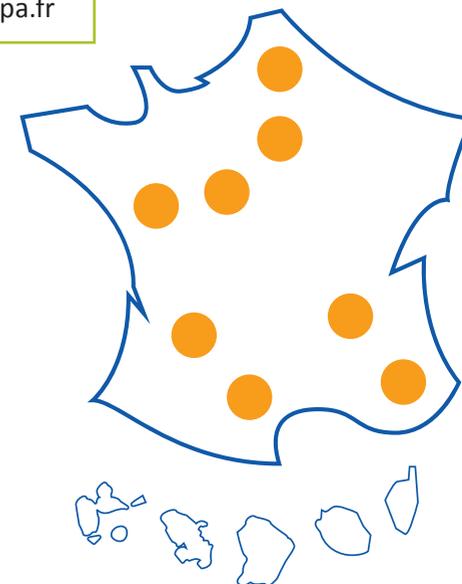
@ elisabeth.bonnemains@afpa.fr



Couverture territoriale

☒ Interrégionale

Auvergne-Rhône-Alpes
Centre-Val de Loire
Hauts-de-France
Île-de-France
Nouvelle-Aquitaine
Occitanie
Pays de la Loire
Provence-Alpes-Côte d'Azur





WELCODE

Simplon.co

Objectif de l'action

Permettre l'accès à l'emploi d'étrangers primo-arrivants dans les métiers du numérique.

Description de l'action

Ce projet propose aux étrangers primo-arrivants un accompagnement qui combine deux formations linguistiques (français langue étrangère (FLE) puis français à visée professionnelle), une formation professionnalisante mixant primo-arrivants et autres stagiaires, ainsi qu'un stage en entreprise et un accompagnement à la recherche d'un emploi.

Impact de l'action sur les étrangers primo-arrivants

400 étrangers primo-arrivants accompagnés sur la période 2018–2020.

Les +

Le projet prévoit le développement des outils de diagnostic et d'évaluation sous l'égide d'un comité scientifique pour le suivi et l'évaluation.



Pour découvrir l'action

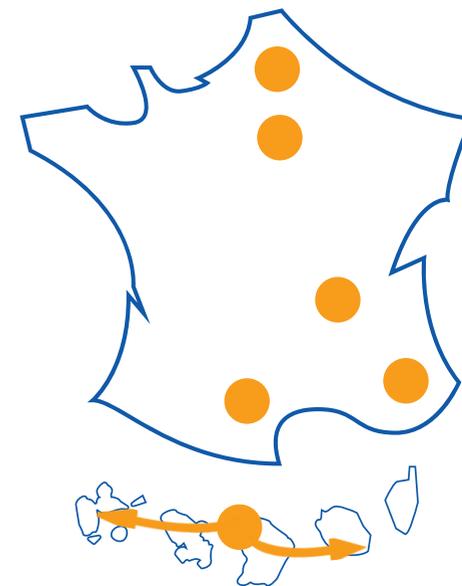
<https://simplon.co/refugies-primo-arrivants>

✉ Christine HUYNH
@ chuynh@simplon.co



Couverture territoriale

- ☒ **Interrégionale :**
- Auvergne-Rhône-Alpes
- Hauts-de-France
- Ile-de-France
- Occitanie
- Outre-mer
- Provence-Alpes-Côte d'Azur





Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR

**Direction générale des étrangers en France
Direction de l'accueil, de l'accompagnement des étrangers
et de la nationalité**