

Formation

Conseiller en insertion professionnelle



Vous êtes tenté par un métier axé sur l'accompagnement des personnes et la transition professionnelle ? Vous disposez de compétences relationnelles reconnues et vous avez un souci d'efficacité dans vos missions ? Vous êtes convaincu que l'innovation et le numérique sont des clés pour réussir ?

Et si le métier de CIP était fait pour vous ? Saisissez l'opportunité d'une formation délivrée directement par une structure spécialisée : devenez un acteur pivot qui rapproche les individus du marché du travail.

Nous contacter



07 81 22 49 92



akademie.aksis@aksis.fr

RNCP403
CPF 17228

Le métier

et ses débouchés

Le conseiller en insertion professionnelle informe, conseille et aide les personnes à résoudre des problèmes à finalité professionnelle (insertion, formation, évolution professionnelle, mobilité,).

Chargé de renseigner sur les possibilités d'emploi et de formation, il fournit un appui pour prendre des décisions de manière éclairée sur un projet professionnel et construire un plan d'actions.

Bienveillant et disponible,

le conseiller en insertion professionnelle est capable de s'adapter aux différents publics qu'il accompagne (séniors, jeunes, cadres, salariés ou demandeurs d'emploi, travailleurs handicapés...). Afin de favoriser les interactions entre les publics et leur environnement socio-économique, il s'appuie sur ses connaissances du bassin d'emploi, du marché du travail, de l'offre de formation, des dispositifs et des aides. Il effectue des entretiens individuels et anime des actions collectives avec les personnes qu'il accompagne.

À l'issue du Titre Professionnel, vous pourrez prétendre aux métiers suivants :

- Conseiller en insertion professionnelle ;
- Conseiller en insertion sociale et professionnelle ;
- Conseiller emploi formation ;
- Conseiller à l'emploi ;
- Chargé d'accompagnement social et professionnel ;
- Chargé de projet d'insertion professionnelle ;
- Accompagnateur socioprofessionnel.

Découvrez la [Fiche métier ROME K1801](#)



Objectifs

et prérequis

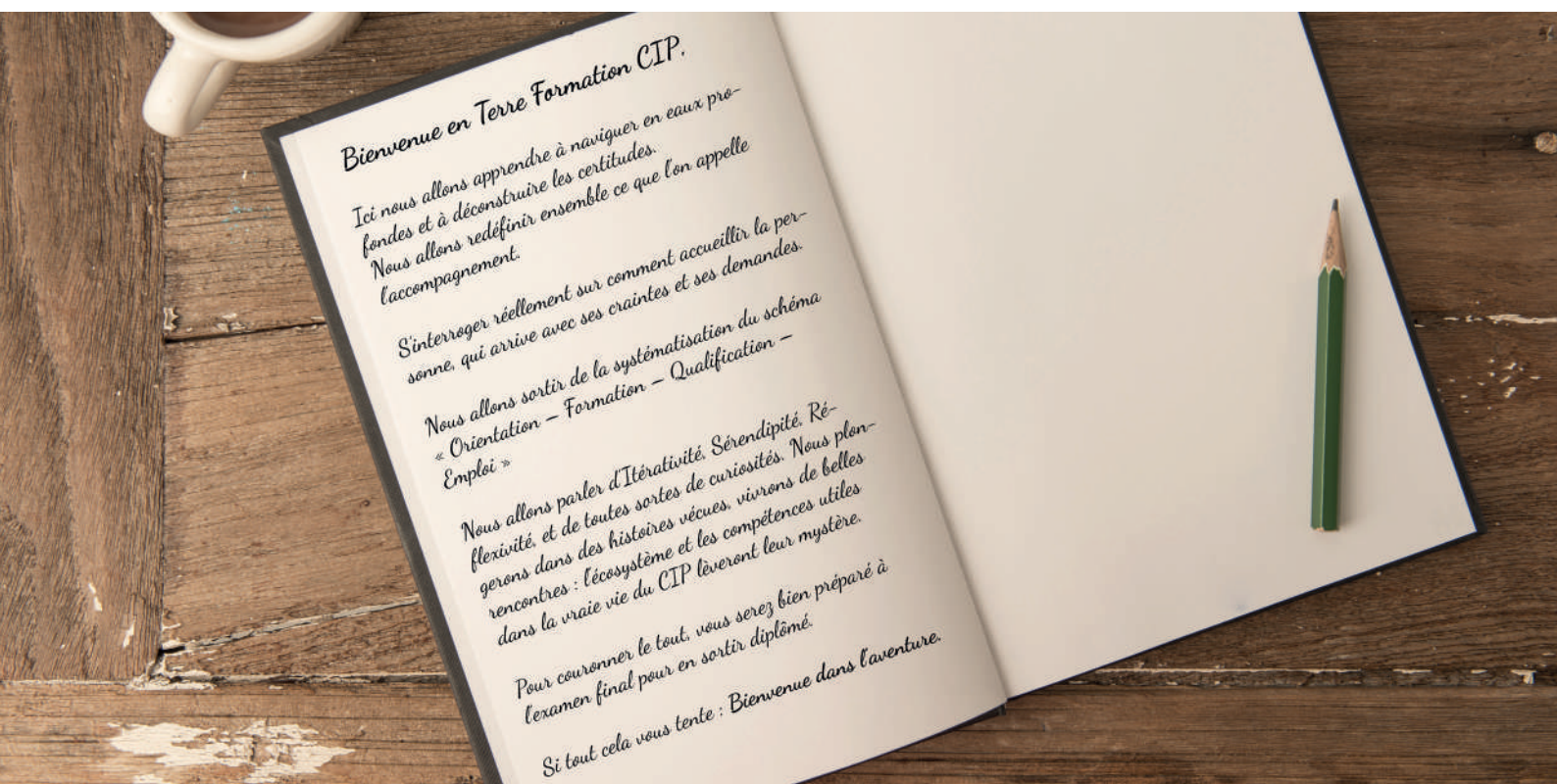


Objectifs de la formation

Cette formation vise le développement des compétences nécessaires pour une parfaite autonomie sur les trois activités principales du référentiel :

- Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé.
- Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle.
- Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle

La formation conseiller en insertion professionnelle est donc constituée de trois blocs de compétences, pouvant être validés indépendamment.



Prérequis :

- Aisance sur le digital, les outils numériques et bureautiques : utiliser les fonctions de base du traitement de texte, une messagerie électronique et savoir réaliser une recherche sur internet.
- Compétences en communication orale et capacités relationnelles : écouter, reformuler
- Compétences en communication écrite : Bon niveau à l'écrit et esprit de synthèse, résumer et rédiger un compte-rendu

Modalités de la formation



Modalités et délais d'accès à la formation

De façon à définir le parcours le plus adapté à vos besoins et à vos attentes entre un parcours long (formation intégrale) et un parcours plus court (sur 1 ou 2 bloc(s) de compétences), les modalités d'accès comportent 3 étapes :

- Un test de positionnement
- Un test de recrutement
- Un entretien individuel de conseil

Nous analysons toute demande sans délai. Le délai d'accès à la formation dépend de la programmation sur le site et des places disponibles, en constante évolution. Pour plus d'information, nous contacter au 07 81 22 49 92.

Notre planning définitif des sessions est confirmé au plus tard 11 jours ouvrés avant la date prévue.

Modalités de formation et méthodes mobilisées

La formation se déroule en session collective, en présentiel et en distanciel, selon le planning qui vous sera remis le premier jour de formation. Chaque bloc de compétences :

- Est suivi d'une période d'application en entreprise
- Fait l'objet d'une évaluation des acquis

Une plateforme digitale est mise à votre disposition pour compléter les cours et approfondir vos connaissances.

En parallèle, la formation est fondée sur des projets collectifs et tutoraux ainsi que sur des jeux de rôle pour s'immerger dans le monde professionnel.



Modalités de financement

En fonction de votre situation : CPF, Pôle Emploi, plan de développement des compétences de l'employeur, Pro-A, contrat de professionnalisation...

Accessibilité,

lieu, durée, tarifs et atouts pédagogiques

Accessibilité handicap

En situation de handicap ? Contactez-nous pour connaître les conditions de réalisation de la formation.

Lieu

100 % distanciel ou 75, Paris.



Durée de la formation

La formation est organisée au total sur 7 mois.

Chacun des 3 blocs de compétences est composé de 5 semaines de formation suivies de 3 semaines d'activité en entreprise. Tous les blocs de compétences peuvent être réalisés séparément.

630h

DE FORMATION

315h

EN ENTREPRISE

Tarifs

6 900€

Formation complète

2 300€

Par bloc de compétences

Nous proposons également une formule en contrat d'apprentissage (2 jours de cours par semaine sur 8 mois). Le coût est alors pris en charge par l'employeur. Consultez notre plaquette dédiée.

Atouts pédagogiques



Dispositif

complet avec une semaine d'intégration, des cours collectifs et un suivi individuel.



Apprentissage

en mode projet à partir de cas concrets et en mode immersif avec des mises en situation.



Formateurs

expérimentés du domaine qui vous accompagnent de façon personnalisée.



Contenus e-learning

sur notre plateforme de formation et d'outils innovants conçue pour la montée en compétences.



Invités

spécialisés pour comprendre toutes les facettes de l'insertion professionnelle demain.



Formations complémentaires

« Animer en distanciel », « Découvrir les plateformes d'outils numériques à l'accompagnement ».

Évaluation

et diplôme visé



Modalités d'évaluation

La validation du titre professionnel conseiller en insertion professionnelle s'appuie sur :

- Des évaluations de compétences tout au long de votre parcours pour vous préparer au passage du titre ;
- La rédaction d'un dossier professionnel ;
- Une session de validation au titre professionnel constituée d'une mise en situation professionnelle et d'un entretien avec un jury, planifiée dans nos locaux.

Diplôme visé

Formation certifiante enregistrée au RNCP (Code RNCP403), délivrant un titre professionnel de niveau 5 (Bac +2) de conseiller en insertion professionnelle.

Pour connaître les passerelles vers d'autres certifications, consultez le site internet de France Compétences.



Programme

de la formation

1

Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé

- Accueillir (créer une relation idoine avec le bénéficiaire, pour instaurer la relation de confiance préalable et indispensable à tout accompagnement socioprofessionnel)
- Écouter et mettre en pratique des techniques de communication adaptées à l'accompagnement
- Définir les besoins dans une démarche d'analyse partagée de situation
- Poser le cadre et les objectifs d'un accompagnement
- Connaître les incontournables (les dispositifs de l'insertion, les services dématérialisés ...)
- Rechercher l'exceptionnel
- Répondre aux demandes
- Passer le relais en cas de besoin
- Retranscrire l'ensemble

2

Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle

- Comprendre les différentes formes d'accompagnement (les spécificités de l'accompagnement individuel et collectif)
- L'innovation au service de l'accompagnement (intégration des outils numériques, la pédagogie par le jeu, Brises glace, formation distanciel connecté, Live designing : construction d'un chemin professionnel)
 - > **Accompagnement Individuel (présentiel VS distanciel)**
 - > Partir du besoin de la personne (autonomie numérique)
 - > Définir des objectifs commun
 - > Formaliser le partenariat
 - > Codéfinir (coconstruire) un plan d'action pour chaque projet
 - > Guide (Accompagner) la réalisation du plan d'action (Live designing)
 - > Mettre en oeuvre les Techniques de Recherche d'Emploi (TRE) 2.0
 - > **Accompagnement collectif**
 - > Innover dans la conception d'outils ou actions permettant d'améliorer le processus d'insertion (Innover dans la conception d'outils ou actions permettant d'améliorer le processus d'insertion)
 - > Préparer un atelier ou action collective
 - > Animer une action collective (exple : atelier) (présentiel VS distanciel)

3

Mettre en œuvre une offre de service auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle

- Connaître les acteurs du bassin
- Connaître et s'appropriier les expérimentations du terrain en faveur de l'insertion
- Développer des partenariats
- Proposer des actions terrains auprès des acteurs pour la réussite des projets et l'amélioration de l'insertion des bénéficiaires sur le marché local
- Être un appui pour les employeurs en matière de recrutement
- Accompagner l'intégration et le maintien du salarié

Indices de confiance en 2022

28

ans d'expertise
sur les métiers de l'accompagnement
professionnel

111M

prestations délivrées
par nos salariés en 2021
sur toute la France

111M

Taux d'accomplissement

*

Taux d'obtention
de la certification

*

Taux de retour
à l'emploi dans les 6 mois

*

Taux de satisfaction
de nos bénéficiaires, toutes
prestations confondues

* Notre formation est toute nouvelle (il était temps de transmettre notre savoir-faire). Les taux seront donc disponibles à l'issue de la première session.

Nous contacter



07 81 22 49 92



akademie.aksis@aksis.fr

24/06/2022